

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ИНСТИТУТ СЕРВИСА И ОТРАСЛЕВОГО УПРАВЛЕНИЯ

УТВЕРЖДАЮ
Директор института
сервиса и
отраслевого
управления
Ю.В. Загуля
« 28 » _____ 2018 г.



**ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ
ВЫПУСКНИКОВ**

Направление подготовки

21.04.01 «Нефтегазовое дело»

Программа «Управление персоналом предприятий нефтегазового комплекса»

Программа академической магистратуры


Квалификация магистр

Рассмотрено на заседании Ученого совета
Института сервиса и отраслевого управления
Протокол от «26» 09 2018 г. № 2
Секретарь совета


_____ С.В. Фирцева

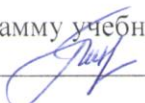
Тюмень, 2018

Программа учебной практики разработана в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта по направлению подготовки 21.04.01 Нефтегазовое дело (уровень магистратуры), утвержденный приказом Минобрнауки России от 30 марта 2015 г. N 297

Программа учебной практики рассмотрена
на заседании кафедры МТЭК
Протокол № 1 от «28» 08 2018 г.
Заведующий кафедрой  В.В. Пленкина

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий
выпускающей кафедрой  В.В. Пленкина
28» 08 2018 г.

Программу учебной практики разработал:
 Т.В.Малютина, канд. экон. наук, доцент

Содержание

| | |
|---|----|
| 1. Общие положения | 4 |
| 1.1 Состав ГИА по направлению подготовки 21.04.01 «Нефтегазовое дело» | 3 |
| 1.2. Виды профессиональной деятельности выпускников и соответствующие им задачи профессиональной деятельности | 4 |
| 1.2.1. Виды профессиональной деятельности выпускников | 4 |
| 1.2.2. Задачи профессиональной деятельности | 4 |
| 1.2.3. Требования к результатам освоения основной образовательной программы | 4 |
| 2. Требования к выпускнику, проверяемого в ходе государственного экзамена | 5 |
| 2.1. Перечень компетенций, проверяемого в ходе государственного экзамена | 5 |
| 2.2. Перечень основных учебных дисциплин образовательной программы и вопросов, выносимых для проверки на государственном экзамене | 7 |
| 2.3. Порядок проведения государственного экзамена | 9 |
| 2.4. Критерии выставления оценок на государственном экзамене | 10 |
| 3. Требования к выпускной квалификационной работе | 11 |
| 3.1. Вид выпускной квалификационной работы | 12 |
| 3.2. Структура выпускной квалификационной работы и требования к ее содержанию | 12 |
| 3.3. Примерная тематика и порядок утверждения тем выпускных квалификационных работ. | 14 |
| 3.4. Порядок выполнения и предоставления в государственную экзаменационную комиссию выпускной квалификационной работы. | 15 |
| 3.5. Порядок защиты выпускной квалификационной работы. | 15 |

1. Общие положения

Целью государственной итоговой аттестации (ГИА) является установление уровня подготовки выпускника к выполнению профессиональных задач и соответствия его подготовки требованиям Федерального государственного стандарта (ФГОС) по направлению подготовки 21.04.01 Нефтегазовое дело от 30 марта 2015 г. № 297 и основной образовательной программы высшего образования (ОПОП ВО), разработанной в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Тюменский индустриальный университет» по программе Управление персоналом предприятий нефтегазового комплекса

1.1. Состав ГИА по направлению подготовки 21.04.01 «Нефтегазовое дело»

Государственная итоговая аттестация по направлению подготовки 21.04.01 «Нефтегазовое дело» включает:

- а) подготовку к сдаче и сдачу государственного экзамена;
- б) подготовку к процедуре защиты и защиту выпускной квалификационной работы.

1.2. Виды профессиональной деятельности выпускников и соответствующие им задачи профессиональной деятельности

1.2.1. Виды профессиональной деятельности выпускников.

- а) научно-исследовательская;
- б) организационно-управленческая;
- в) проектная.

1.2.2. Задачи профессиональной деятельности:

научно-исследовательская деятельность:

проводить прикладные научные исследования по проблемам нефтегазовой отрасли, оценивать возможное использование достижений научно-технического прогресса в нефтегазовом производстве;

инициировать создание, разрабатывать и проводить экспериментальную проверку инновационных технологий нефтегазового производства;

разрабатывать и обосновывать технические, технологические, технико-экономические, социально-психологические и другие необходимые показатели, характеризующие технологические процессы, объекты, системы, проекты, нефтегазовые организации;

разрабатывать физические, математические и компьютерные модели исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к профессиональной сфере;

совершенствовать и разрабатывать методы анализа информации по технологическим процессам и работе технических устройств в области бурения скважин, добычи нефти и газа, промыслового контроля и регулирования извлечения углеводородов на суше и на море, трубопроводного транспорта нефти и газа, подземного хранения газа, хранения и сбыта нефти, нефтепродуктов и сжиженных газов;

создавать новые и совершенствовать методики моделирования и расчетов, необходимых при проектировании технологических процессов и технических устройств отрасли;

совершенствовать и разрабатывать новые методики экспериментальных исследований физических процессов нефтегазового производства и технических устройств;

проводить патентные исследования с целью обеспечения патентной чистоты новых разработок;

осуществлять сбор, обработку, анализ и систематизацию научно-технической информации по теме исследования, выбор методик и средств решения задачи;

выполнять подготовку научно-технических отчетов, обзоров, публикаций по результатам выполненных исследований;

разрабатывать модели проектных решений по управлению качеством в нефтегазовом производстве;

разрабатывать системы обеспечения промышленной и экологической безопасности объектов, оборудования и технологий нефтегазового производства;

проектная деятельность:

совершенствовать методологию проектирования на базе современных достижений информационно-коммуникационных технологий;

совершенствовать технологию сбора и формы представления входных и выходных данных для разработки проектной документации на бурение скважин, добычу нефти и газа, промысловый контроль и регулирование извлечения углеводородов на суше и на море, трубопроводный транспорт нефти и газа, подземное хранение газа, хранение и сбыт нефти, нефтепродуктов и сжиженных газов;

совершенствовать с помощью прикладных программных продуктов расчеты по проектированию процессов нефтегазодобычи и транспорта нефти и газа;

разрабатывать проектные решения по созданию технических устройств, аппаратов и механизмов, технологических процессов для нефтегазодобычи и транспорта нефти и газа;

осуществлять подготовку заданий на разработку проектных решений задач проектирования, определение патентоспособности и показателей технического уровня проектируемого оборудования (изделий, объектов, конструкций) для добычи, транспорта и хранения нефти, газа и газового конденсата;

составлять описания принципов действия и устройства проектируемых изделий и объектов с обоснованием принятых технических решений;

разрабатывать эскизные, технические и рабочие проекты сложных изделий и технологических процессов, с использованием средств автоматизации проектирования, передового опыта разработки конкурентоспособных изделий;

разрабатывать в соответствии с установленными требованиями проектные, технологические и рабочие документы;

проводить технические расчеты по проектам, технико-экономического и функционально-стоимостного анализа эффективности проектируемых аппаратов, конструкций, технологических процессов;

разрабатывать новые технологии в предупреждении осложнений и аварий в нефтегазовом производстве, защите недр и окружающей среды;

разрабатывать проектные решения по управлению качеством в нефтегазовом производстве;

проектировать системы обеспечения промышленной и экологической безопасности объектов, оборудования и технологий нефтегазового производства;

организационно-управленческая деятельность:

внедрять научный подход к выбору и принятию управленческих решений;

организовывать работу коллектива исполнителей, принимать исполнительские решения при разбросе мнений и конфликте интересов, определять порядок выполнения работ;

осуществлять поиск оптимальных решений при создании технологий и оборудования нефтегазовых предприятий с учетом требований качества, надежности и стоимости, а также сроков исполнения, безопасности жизнедеятельности и экологической чистоты;

проводить адаптацию современных версий систем управления качеством к конкретным условиям производства на основе международных стандартов;

разрабатывать планы и программы организации инновационной деятельности на предприятии;

осуществлять координацию работы персонала для комплексного решения инновационных проблем - от идеи до внедрения в производство;

осуществлять организацию подготовки заявок на изобретения, рационализаторские предложения и промышленные образцы;

осуществлять организацию повышения квалификации и тренинга сотрудников подразделений в области инновационной деятельности;

осуществлять организацию подготовки отзывов и заключений на проекты стандартов, рационализаторские предложения и изобретения;

организовывать работу по осуществлению авторского надзора при изготовлении, монтаже, наладке, испытаниях и сдаче в эксплуатацию выпускаемых объектов, технологических процессов и систем;

проводить маркетинг и подготовку бизнес-планов выпуска и реализации перспективных и конкурентоспособных объектов, технологических процессов и систем.

1.2.3. Требования к результатам освоения основной образовательной программы.

1.2.3.1. Выпускник должен обладать общекультурными компетенциями:

- способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);
- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);
- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3).

1.2.3.2. Выпускник должен обладать общепрофессиональными компетенциями:

способностью формулировать и решать задачи, возникающие в ходе научно-исследовательской и практической деятельности (ОПК-1);

способностью использовать на практике знания, умения и навыки в организации исследовательских, проектных и конструкторских работ, в управлении коллективом (ОПК-2);

способностью изменять научный и научно-производственный профиль своей профессиональной деятельности (ОПК-3);

способностью разрабатывать научно-техническую, проектную и служебную документацию, оформлять научно-технические отчеты, обзоры, публикации по результатам выполненных исследований (ОПК-4);

способностью готовность к коммуникации в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном языке для решения задач профессиональной деятельности (ОПК-5);

способностью готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-6).

1.2.3.3. Выпускник должен обладать профессиональными компетенциями:

научно-исследовательская деятельность:

способностью оценивать перспективы и возможности использования достижений научно-технического прогресса в инновационном развитии отрасли, предлагать способы их реализации (ПК-1);

способностью использовать методологию научных исследований в профессиональной деятельности (ПК-2);

способностью планировать и проводить аналитические, имитационные и экспериментальные исследования, критически оценивать данные и делать выводы (ПК-3);

способностью использовать профессиональные программные комплексы в области математического моделирования технологических процессов и объектов (ПК-4);

способностью проводить анализ и систематизацию научно-технической информации по теме исследования, осуществлять выбор методик и средств решения задачи, проводить патентные исследования с целью обеспечения патентной чистоты новых разработок (ПК-5);

проектная деятельность:

способностью применять полученные знания для разработки и реализации проектов, различных процессов производственной деятельности (ПК-6);

способностью применять методологию проектирования (ПК-7);

способностью использовать автоматизированные системы проектирования (ПК-8);

способностью разрабатывать технические задания на проектирование нестандартного оборудования, технологической оснастки, средств автоматизации процессов (ПК-9);

способностью осуществлять расчеты по проектам, технико-экономического и функционально-стоимостного анализа эффективности проектируемых аппаратов, конструкций, технологических процессов (ПК-10);

организационно-управленческая деятельность:

способностью разрабатывать оперативные планы проведения всех видов деятельности, связанной с исследованием, разработкой, проектированием, конструированием, реализацией и управлением технологическими процессами и производствами в области добычи, транспорта и хранения углеводородов (ПК-11);

способностью проводить экономический анализ затрат и результативности технологических процессов и производств (ПК-12);

способностью проводить маркетинговые исследования (ПК-13);

способностью разрабатывать технико-экономическое обоснование инновационных решений в профессиональной деятельности (ПК-14);

способностью использовать основные понятия и категории производственного менеджмента, систем управления организацией (ПК-15);

способностью разрабатывать предложения по повышению эффективности использования ресурсов (ПК-16).

2. Требования к выпускнику, проверяемого в ходе государственного экзамена

2.1. Перечень компетенций, проверяемого в ходе государственного экзамена

В рамках проведения государственного экзамена проверяется степень освоения выпускником следующих компетенций:

общекультурными компетенциями:

способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);

готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);

готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3).

общепрофессиональными компетенциями:

способностью формулировать и решать задачи, возникающие в ходе научно-исследовательской и практической деятельности (ОПК-1);

способностью использовать на практике знания, умения и навыки в организации исследовательских, проектных и конструкторских работ, в управлении коллективом (ОПК-2);

способностью изменять научный и научно-производственный профиль своей профессиональной деятельности (ОПК-3);

способностью разрабатывать научно-техническую, проектную и служебную документацию, оформлять научно-технические отчеты, обзоры, публикации по результатам выполненных исследований (ОПК-4);

способностью готовность к коммуникации в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном языке для решения задач профессиональной деятельности (ОПК-5);

способностью готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-6).

способностью оценивать перспективы и возможности использования достижений научно-технического прогресса в инновационном развитии отрасли, предлагать способы их реализации (ПК-1);

способностью использовать методологию научных исследований в профессиональной деятельности (ПК-2);

способностью планировать и проводить аналитические, имитационные и экспериментальные исследования, критически оценивать данные и делать выводы (ПК-3);

способностью использовать профессиональные программные комплексы в области математического моделирования технологических процессов и объектов (ПК-4);

способностью проводить анализ и систематизацию научно-технической информации по теме исследования, осуществлять выбор методик и средств решения задачи, проводить патентные исследования с целью обеспечения патентной чистоты новых разработок (ПК-5);

способностью применять полученные знания для разработки и реализации проектов, различных процессов производственной деятельности (ПК-6);

способностью применять методологию проектирования (ПК-7);

способностью использовать автоматизированные системы проектирования (ПК-8);

способностью разрабатывать технические задания на проектирование нестандартного оборудования, технологической оснастки, средств автоматизации процессов (ПК-9);

способностью осуществлять расчеты по проектам, технико-экономического и функционально-стоимостного анализа эффективности проектируемых аппаратов, конструкций, технологических процессов (ПК-10);

способностью разрабатывать оперативные планы проведения всех видов деятельности, связанной с исследованием, разработкой, проектированием, конструированием, реализацией и управлением технологическими процессами и производствами в области добычи, транспорта и хранения углеводородов (ПК-11);

способностью проводить экономический анализ затрат и результативности технологических процессов и производств (ПК-12);

способностью проводить маркетинговые исследования (ПК-13);

способностью разрабатывать технико-экономическое обоснование инновационных решений в профессиональной деятельности (ПК-14);

способностью использовать основные понятия и категории производственного менеджмента, систем управления организацией (ПК-15);

способностью разрабатывать предложения по повышению эффективности использования ресурсов (ПК-16);

2.2. Перечень основных учебных дисциплин образовательной программы и вопросов, выносимых для проверки на государственном экзамене:

Дисциплина «Методология проектирования в нефтегазовой отрасли и управление проектами»

1. Основы теории и практики управления проектами. Понятие проектного цикла, место управления проектами в проектном цикле.
2. Цели и критерии качества управления проектами. Предвидение и анализ рисков.
3. Риски проектной деятельности и приёмы контроля над ними. Выбор стратегии управления рисками в зависимости от обстоятельств, связанных с конкретным проектом.
4. Технология PERT. Метод критического пути (СРМ) и его приложение к проблеме управления проектами
5. Составление плана выполнения проекта. Ответственность менеджера проекта. Взаимодействие менеджера проекта с руководителями и специалистами.
6. Реализация плана выполнения проекта. Логистический, финансовый и кадровый аспекты управления проектами.
7. Мониторинг выполнения проекта. Взаимодействие менеджеров различного уровня в процессе мониторинга проекта и оперативного пересмотра плана.
8. Организационные аспекты процесса управления проектом и их технологическая поддержка. Система индивидуальной ответственности в рабочих группах менеджеров.

Рекомендуемая литература:

1. Керимов, Вагиф Юнусович. Методология проектирования в нефтегазовой отрасли и управление проектами [Текст] : учебное пособие : специализация по профилю "Геология нефти и газа" направления 21.04.01 "Нефтегазовое дело" программы подготовки 21.04.01.32 "Технологии освоения ресурсов углеводородов" 21.04.01.34 "Моделирование нефтегазовых гео-систем и осадочных бассейнов" / В. Ю. Оглы Керимов, А. Б. Толстов, Р. Н. Мустаев ; ред. А. В. Лобусев ; Рос. гос. ун-т нефти и газа им. И. М. Губкина, каф. теорет. основ поисков и разведки нефти и газа. - Москва : ИНФРА-М, 2016. - 122 с.
2. Управление проектами [Текст] : учебное пособие / И. И. Мазур [и др.] ; под общ. ред.: И. И. Мазура, В. Д. Шапиро. - 10-е изд., стер. - Москва : Омега-Л, 2014. - 959 с.
3. Инновационный менеджмент [Текст] : учебник для студентов вузов / [Т. Г. Попадюк и др.] ; под ред. В. Я. Горфинкеля, Т. Г. Попадюк. - 4-е изд., пере- раб. и доп. - Москва : Вузовский учебник : ИНФРА-М, 2014. - 381 с.
4. Ермасова, Наталья Борисовна. Риск- менеджмент организации [Текст] : учебно-практическое пособие / Н. Б. Ермасова. - Мо- сква : Дашков и К°, 2013. - 379 с.

Дисциплина «Производственный менеджмент на отраслевых предприятиях»

9. Производственные системы и их виды.
10. Принципы системности и их обеспечение в организации производства.
11. Предприятие как организационно-производственная система.
12. Производственный цикл как показатель уровня организации производства.
13. Обоснование оптимального использования форм и методов организации производ- ства.
14. Основные методы и соответствующие им формы организации производства, их тех- нико-экономическая характеристика
15. Особенности и формы организации целевых работ на предприятиях отрасли.
16. Показатели, характеризующие эффективность использования разных форм органи- зации производства.
17. Пути улучшения организации целевых работ на отраслевых предприятиях.
18. Понятие и содержание технического обслуживания производства.
19. Классификация и назначение вспомогательных служб в решении задач совершен- ствования организации производства и повышении его эффективности

Рекомендуемая литература:

1. Пленкина, Вера Владимировна . Организация производства на предприятиях нефтедобы- вающего комплекса: практикум [Текст] : учебное пособие / В. В. Пленкина, Е. М. Деберди- ева, И. В. Осинская ; ТюмГНГУ. - Тюмень : ТюмГНГУ, 2013. - 123 с.
2. Нефтегазовый комплекс производство, экономика, управление [Текст]: учебник для сту- дентов вузов / В. Я. Афанасьев [и др.] ; под ред.: В. Я. Афанасьева, Ю. Н. Линника. - Москва : Экономика, 2014. - 717 с.
3. Транспортно-логистическое обеспечение и международные перевозки углеводородного сырья [Текст]: учебное пособие / Ю. А. Щербанин. - 2-е изд., доп. - Москва: Инфра-М, 2012. - 287, [1] с.

Дисциплина «Оценка результативности труда в нефтегазовой компании»

20. Производительность труда: понятия, показатели, методы измерения
21. Концепция качества трудовой жизни: теоретические подходы, составные элементы, определяющие факторы
22. Факторы и резервы роста производительности труда
23. Оптимизация численности и структуры персонала
24. Социально-трудовые отношения и их регулирование в организации
25. Аудит в социально-трудовой сфере
26. Организация труда персонала: понятие, содержание, задачи и принципы
27. Аттестация и рационализация рабочих мест
28. Технологии организации рабочих мест

29. Структура трудового процесса
30. Изучение рациональных приёмов и методов труда
31. Классификация факторов, определяющих условия труда. Меры по улучшению условий труда
32. Работоспособность: показатели и факторы, формирующие уровень и динамику работоспособности
33. Структура затрат рабочего времени и методы их исследования
34. Нормы труда на предприятии, их классификация
35. Методы нормирования труда
36. Разработка рационального регламента рабочего времени
37. Сущность, экономическое содержание и функции заработной платы
38. Критерии установления заработной платы. Номинальная и реальная заработная плата.
39. Формы и системы оплаты труда
40. Состав и структура фонда оплаты труда
41. Отраслевая дифференциация оплаты труда. Дифференциация оплаты труда руководителей
42. Организация тарифной системы оплаты труда

Рекомендуемая литература:

1. Экономика предприятий (организаций) нефтяной и газовой промышленности [Текст] : учебник по направлению подготовки бакалавров и магистров 130500 "Нефтегазовое дело", а также по направлениям 130500 "Нефтегазовое дело" и 130600 "Оборудование и агрегаты нефтегазового производства" / В. Ф. Дунаев [и др.] ; под ред. В. Ф. Дунаева ; Российский университет нефти и газа им. И. М. Губкина (Москва). - 5-е изд., испр. и доп. - Москва : ЦентрЛитНефтеГаз, 2015. - 332 с.
2. Егоршин, Александр Петрович. Основы организации труда [] : учебник для студентов вузов, обучающихся по направлению (специальности) "Управление персоналом" / А. П. Егоршин. - [2-е изд., перераб. и доп.]. - Нижний Новгород : НИМБ, 2016. - 384 с.
3. Пленкина, Вера Владимировна. Оценочное управление в кадровой сфере [Текст]: учебник для студентов вузов / В. В. Пленкина, О. В. Ленкова, И. В. Осинковская ; ТюмГНГУ. - Тюмень :ТюмГНГУ
4. Никифорова, Наталья Александровна. Управленческий анализ [Текст] : учебник для магистров : для студентов вузов / авт., ред. Н. А. Никифорова, В. Н. Тафинцева ; под общ.ред. Н. А. Никифоровой ; Государственный университет Министерства финансов Российской Федерации. - Москва :Юрайт, 2013.

Дисциплина «Управление затратами и бюджетирование»

43. Расчет бюджета продаж
44. Расчет бюджета производства
45. Расчет бюджета производственных запасов
46. Расчет бюджета прямых затрат на материалы
47. Расчет бюджета прямых затрат на оплату труда
48. Расчет бюджета производственных накладных расходов
49. Расчет бюджета коммерческих расходов
50. Расчет бюджета управленческих расходов
51. Расчет бюджета доходов и расходов
52. Расчет бюджета движения денежных средств
53. Расчет бюджета по балансовому листу
54. Расчет инвестиционного бюджета

Рекомендуемая литература:

1. Практический менеджмент [Текст] : учебное пособие / Э. М. Коротков [и др.] ; под общ. ред. Э. М. Короткова. - Москва : ИНФРА-М, 2013. - 329 с.
2. Кожевина, Ольга Владимировна.

3. Управление изменениями [Текст] : учебное пособие для студентов вузов. - Москва : ИНФРА-М, 2013. - 286 с.
4. Пленкина, Вера Владимировна Управление затратами в условиях организационных изменений в нефтедобыче [Текст] / В. В. Пленкина, И. В. Осиновская. - СПб. : Недра, 2012. - 160 с.
5. Организация производства на предприятиях нефтедобывающего комплекса : практикум [Текст] : учебное пособие/ В. В. Пленкина, Е. М. Дебердиева, И. В. Осиновская ; ТюмГНГУ. - Тюмень : ТюмГНГУ, 2013. - 123 с.

Дисциплина «Технологии управления персоналом»

55. Система управления персоналом организации: понятие, функции, организационная структура
56. Принципы и методы управления персоналом: сущность, содержание, классификация
57. Планирование работы с персоналом организации: этапы и методы планирования, виды кадровых планов
58. Организация профессионального найма персонала: характеристика элементов набора и отбора персонала
59. Управление профессиональной и организационной адаптацией персонала
60. Профессиональное развитие и обучение персонала
61. Управление деловой карьерой, служебно-профессиональным продвижением
62. Технологии работы с кадровым резервом
63. Технологии проведения аттестации персонала предприятия
64. Технологии деловой оценки персонала
65. Технологии управления организационной культурой
66. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности персонала
67. Конфликты в организациях: сущность, виды, природа и влияние на результаты работы персонала. Способы разрешения конфликтных ситуаций в коллективе
68. Кадровое планирование: сущность, цели, виды, принципы и методы
69. Потребность в персонале: виды, этапы и методы расчёта. Планирование потребности в персонале

Рекомендуемая литература:

1. Кибанов, Ардальон Яковлевич. Управление персоналом организации : стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст] : учебное пособие для студентов вузов / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова ; Государственный университет управления, Воронежский государственный университет. - Москва: ИНФРА-М, 2013. - 301 с
2. Егоршин, Александр Петрович. Основы организации труда [] : учебник для студентов вузов/ А. П. Егоршин. - [2-е изд., перераб. и доп.]. - Нижний Новгород : НИМБ, 2016. - 384 с.
3. Пленкина, Вера Владимировна. Оценочное управление в кадровой сфере [Текст]: учебник для студентов вузов / В. В. Пленкина, О. В. Ленкова, И. В. Осиновская ; ТюмГНГУ. - Тюмень :ТюмГНГУ
4. Никифорова, Наталья Александровна. Управленческий анализ [Текст] : учебник для магистров : для студентов вузов / авт., ред. Н. А. Никифорова, В. Н. Тафинцева ; под общ.ред. Н. А. Никифоровой ; Государственный университет Министерства финансов Российской Федерации. - Москва :Юрайт, 2013.

2.3 Порядок проведения государственного экзамена (ГЭ):

2.3.1 Сроки проведения государственного экзамена определяются учебным планом по направлению подготовки 21.04.01 Нефтегазовое дело и графиком учебного процесса.

2.3.2 Для проведения государственного экзамена формируется состав ГЭК, который утверждается приказом директора Института.

2.3.3 Обучающиеся обеспечиваются перечнями основных разделов, тем и вопросов выносимых на ГЭ. Для обучающихся проводятся консультации в соответствии с расписанием, утвержденным директором института.

2.3.4 ГЭ по направлению подготовки 21.04.01 Нефтегазовое дело проводится в

письменной форме.

2.3.5 Для проведения ГЭ кафедрой Менеджмента в отраслях ТЭК разрабатываются экзаменационные билеты и утверждаются заведующим кафедрой. Каждый экзаменационный билет состоит из теоретических(тестовых) и ситуационных вопросов.

2.3.6 На подготовку ответа и ответ на вопросы экзаменационного билета отводится не более трех астрономических часов.

2.3.7 На экзамене по направлению подготовки 21.04.01 Нефтегазовое дело не разрешено пользование справочников и другой учебной и научной литературы.

2.3.8 Пересдача ГЭ с целью повышения положительной оценки не допускается.

2.4. Критерии выставления оценок на государственном экзамене:

- оценка «отлично» (от 91 балла и выше) выставляется обучающемуся, если он глубоко и прочно усвоил программный материал курсов, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами и вопросами, причем не затрудняется с ответами при видоизменении заданий, правильно обосновывает принятые решения, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических задач;

- оценка «хорошо» (от 76 до 90 баллов) выставляется обучающемуся, если он твердо знает материал курсов, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения;

- оценка «удовлетворительно» (от 61 до 75 баллов) выставляется обучающемуся, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при выполнении практических задач;

- оценка «неудовлетворительно» (менее 61 балла) выставляется обучающемуся, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями решает практические задачи или не справляется с ними самостоятельно.

2.5. Порядок подачи и рассмотрения апелляции

По результатам государственных аттестационных испытаний обучающийся имеет право подать апелляцию. Апелляция подается лично обучающимся в апелляционную комиссию не позднее следующего рабочего дня после объявления результатов государственного аттестационного испытания. Апелляция рассматривается на заседании апелляционной комиссии не позднее двух рабочих дней со дня ее подачи. На заседание апелляционной комиссии приглашаются председатель ГЭК и обучающийся, подавший апелляцию. В этом случае обучающийся должен иметь при себе документы, удостоверяющие личность. Заседание апелляционной комиссии может проводиться в отсутствие обучающегося, подавшего апелляцию, в случае его неявки на заседание апелляционной комиссии. Решение апелляционной комиссии доводится до сведения обучающегося, подавшего апелляцию, в течение трех рабочих дней со дня заседания апелляционной комиссии. Факт ознакомления обучающегося, подавшего апелляцию, с решением апелляционной комиссии удостоверяется подписью обучающегося. Решение апелляционной комиссии является окончательным и пересмотру не подлежит. Апелляция на проведение государственного аттестационного испытания повторно не принимается.

3. Требования к выпускной квалификационной работе

По итогам выпускной квалификационной работы проверяется степень освоения выпускником профессиональных компетенций:

способностью оценивать перспективы и возможности использования достижений научно-технического прогресса в инновационном развитии отрасли, предлагать способы их реализации (ПК-1);

способностью использовать методологию научных исследований в профессиональной деятельности (ПК-2);

способностью планировать и проводить аналитические, имитационные и экспериментальные исследования, критически оценивать данные и делать выводы (ПК-3);

способностью использовать профессиональные программные комплексы в области математического моделирования технологических процессов и объектов (ПК-4);

способностью проводить анализ и систематизацию научно-технической информации по теме исследования, осуществлять выбор методик и средств решения задачи, проводить патентные исследования с целью обеспечения патентной чистоты новых разработок (ПК-5);

способностью применять полученные знания для разработки и реализации проектов, различных процессов производственной деятельности (ПК-6);

способностью применять методологию проектирования (ПК-7);

способностью использовать автоматизированные системы проектирования (ПК-8);

способностью разрабатывать технические задания на проектирование нестандартного оборудования, технологической оснастки, средств автоматизации процессов (ПК-9);

способностью осуществлять расчеты по проектам, технико-экономического и функционально-стоимостного анализа эффективности проектируемых аппаратов, конструкций, технологических процессов (ПК-10);

способностью разрабатывать оперативные планы проведения всех видов деятельности, связанной с исследованием, разработкой, проектированием, конструированием, реализацией и управлением технологическими процессами и производствами в области добычи, транспорта и хранения углеводородов (ПК-11);

способностью проводить экономический анализ затрат и результативности технологических процессов и производств (ПК-12);

способностью проводить маркетинговые исследования (ПК-13);

способностью разрабатывать технико-экономическое обоснование инновационных решений в профессиональной деятельности (ПК-14);

способностью использовать основные понятия и категории производственного менеджмента, систем управления организацией (ПК-15);

способностью разрабатывать предложения по повышению эффективности использования ресурсов (ПК-16);

3.1. Вид выпускной квалификационной работы.

Выпускная квалификационная работа выполняется в виде магистерской диссертации.

3.2. Структура выпускной квалификационной работы и требования к ее содержанию

Магистерская диссертация содержит следующие обязательные элементы:

- титульный лист;
- аннотация;
- содержание;
- введение;
- основная часть, включающая три раздела работы;
- заключение;
- библиографический список использованной литературы;
- список научных трудов магистранта;
- приложения (при необходимости).

В конце работы подшивается демонстрационный материал, используемый при защите магистерской диссертации.

Титульный лист является первой страницей магистерской диссертации и оформляется в соответствии с утвержденным образцом .

В *аннотации* указывается цель магистерской диссертации, краткое содержание работы и основные научные результаты, полученные в ходе исследования.

Содержание должно содержать пронумерованные названия глав и параграфов диссертационной работы, точно соответствующие использованным в тексте работы названиям, с указанием номеров страниц.

Во *введении* должно быть отражено:

- актуальность исследования с позиции современных проблем функционирования объекта исследования;
- цель и задачи магистерской диссертации;
- объект и предмет диссертационного исследования;
- ведущие отечественные и зарубежные ученые и специалисты, исследовавшие данный круг вопросов;
- использованные методы исследования;
- информационная база диссертационной работы;
- основные результаты исследования, отражающие личный вклад автора в рассматриваемую проблему и выносимые на защиту;
- теоретическая и/или практическая значимость исследования;
- апробация полученных результатов (внедрение на предприятиях, представление полученных результатов на конференциях, публикация статей и тезисов, возможность использования в учебном процессе при рассмотрении отдельных тем и вопросов учебных дисциплин и т.п.).

Основная часть разделена на три главы, наименование которых формулируется в соответствии с утвержденной темой магистерской диссертации. При этом каждая глава должна состоять из 2-3 параграфов.

1 глава. Обзор теоретических концепций по рассматриваемой проблеме с обоснованием выбора методик исследования.

Раздел должен содержать рассмотрение и оценку различных теоретических концепций, взглядов, методических подходов по решению рассматриваемой проблемы в области управления персоналом предприятий нефтегазового комплекса. Здесь должно быть дано четкое описание предмета (объекта) исследования, отмечены недостатки и слабые его стороны. Рекомендуется критически проанализировать функционирование аналогов предмета (объекта) исследования, как в российской практике, так и за рубежом.

В этом разделе работы автор анализирует существующий понятийный аппарат в исследуемой области, представляет свою трактовку определенных понятий (авторское определение) или дает критическую их оценку. При освещении методических основ исследуемой проблемы не допускается пересказывание содержания учебников, учебных пособий, монографий, Интернет-ресурсов без соответствующих ссылок на источник.

Автор диссертации должен показать основные тенденции развития теории и практики управления персоналом предприятий нефтегазового комплекса, степень их отражения в отечественной и зарубежной научной и учебной литературе. Приоритет в первом разделе магистерской работы должен отдаваться использованию монографий, научных статей и учебной литературы.

Раздел также должен содержать обоснование выбора методики исследования по рассматриваемой проблеме. При этом рекомендуется дать оценку предполагаемых методов исследования с точки зрения возможности и целесообразности их использования, преимуществ и возможных трудностей для решения поставленной проблемы применительно к определенному предмету, отрасли и целям исследования.

2 глава. Анализ конкретных проблемных ситуаций, процессов, системы показателей функционирования объекта исследования.

Этот раздел является основным по содержанию и должен носить аналитический характер. В нем на примере конкретного объекта исследования должен быть всесторонне изучен предмет магистерской диссертации, выявлены и проанализированы проблемы в исследуемой области. При написании данной главы и проведении анализа должны быть использованы современные статистические данные, характеризующие состояние исследуемого объекта

в динамике, материалы отчетности компании или органа власти и т.д. Раздел должен содержать результаты всех видов проведенных исследований, как на основе вторичной информации (обязательно указание источников информации), так и полевых исследований, проведенных магистрантом самостоятельно.

Данный раздел должен содержать анализ результатов каждого из проведенных исследований по рассматриваемой проблеме. При подготовке раздела необходимо использовать различные методы анализа, в том числе с использованием специальных компьютерных программ обработки информации. Материалы раздела должны позволить оценить корректность, полноту и обоснованность выводов и рекомендаций по проблеме, рассматриваемой в магистерской диссертации.

3 глава. Апробация предложений автора диссертационной работы, представление результатов проведенных исследований, основные выводы и рекомендации.

Раздел должен содержать обоснованные магистрантом выводы по результатам проведения исследований и анализу результатов. В этом разделе автор разрабатывает методические и организационные предложения по решению проблем в области торгового дела. Предлагаемые варианты решения поставленной проблемы должны быть апробированы на примере выбранного объекта исследования, что предполагает проведение расчетов с последующей оценкой их результатов. Проведенные расчеты должны позволить автору разработать практические рекомендации по совершенствованию управления персоналом на исследуемом объекте, а также оценить возможный положительный эффект от реализации авторских рекомендаций. Все сделанные выводы должны вытекать из результатов проведенных магистрантом исследований.

Таким образом, магистерская работа должна иметь внутреннее единство и логическую последовательность в раскрытии избранной темы. Содержание диссертации должно отражать исходные предпосылки научного исследования, процесс его проведения и полученные результаты. Основу диссертации должен составлять принципиально новый материал, включающий описание новых факторов, явлений и закономерностей или обобщение ранее известных положений с других научных позиций или в совершенно ином аспекте. Магистерская диссертация должна позволять судить, насколько полно отражены и обоснованы содержащиеся в ней положения, выводы и рекомендации, их новизна и значимость.

Заключение как самостоятельный раздел работы должно содержать краткий обзор основных аналитических выводов проведенного исследования и описание полученных в ходе него результатов. При этом в заключении должны быть отражены только итоговые результаты проведенных расчетов, анализа и оценки, а также наиболее интересные рекомендации и предложения автора. В целом представленные в заключении выводы и результаты исследования должны последовательно отражать решение всех задач, поставленных автором в начале работы (во введении), что позволит оценить законченность и полноту проведенного исследования.

Библиографический список использованной литературы должен включать не менее 80 источников и обязательно содержать кроме учебной литературы научные статьи, монографии, нормативно-справочную информацию. Сведения об источниках и ссылки на них приводятся в соответствии с действующими на момент выполнения магистерской диссертации требованиями ГОСТ.

Список научных трудов должен содержать опубликованные научные статьи и тезисы докладов магистранта, соответствующие теме диссертационного исследования. Список трудов магистранта заверяется подписью научного руководителя.

В *приложения* включаются материалы, имеющие справочное значение и не являющиеся необходимыми для более полного освещения темы в основном тексте работы. В приложения могут включаться копии документов, выдержки из отчетных материалов, статистические данные, отдельные положения из инструкций и правил и т.д.

Рекомендуемый объем магистерской диссертации должен составлять 90-120 страниц (без учета приложений). Объем работы определяется задачей раскрытия темы исследования,

необходимостью полной реализации поставленных целей и обоснования полученных результатов.

3.4. Примерная тематика и порядок утверждения тем выпускных квалификационных работ.

Примерная тематика тем выпускных квалификационных работ по направлению подготовки 21.04.01 «Нефтегазовое дело» программа «Управление персоналом предприятий нефтегазового комплекса» :

1. Формирование системы управления персоналом на отраслевом предприятии
2. Разработка организационной структуры системы управления персоналом на предприятии
3. Формирование системы регламентации труда на отраслевом предприятии .
4. Организация аттестации персонала
5. Организация деловой оценки персонала
6. Организация кадрового планирования на отраслевом предприятии
7. Формирование и развитие инновационного потенциала отраслевого предприятия и его кадрового обеспечения
8. Управление инновационно-инвестиционной деятельностью отраслевых предприятий и его кадровое обеспечение
9. Технологическая модернизация в обеспечении устойчивого развития отраслевого предприятия и его кадровая составляющая
10. Организационно-управленческое моделирование инновационных процессов управления персоналом на отраслевом предприятии
11. Формирование организационно-экономических условий реализации инновационного проекта.
12. Совершенствование экономической оценки последствий реализации технико-технологических мероприятий
13. Методы оценки эффективности проектов организационных изменений в крупных компаниях нефтегазового сектора
14. Организация проектного управления в компании нефтегазового сектора
15. Развитие системы управления проектами в отраслевой компании и его кадровое обеспечение
16. Формирование и развитие эффективной системы проектного менеджмента отраслевого предприятия и его кадровое обеспечение.
17. Организационно-методические аспекты управления инновационными проектами и его кадрового обеспечения.
18. Формирование механизма управления кадровым резервом предприятия нефтегазового сектора
19. Управление процессом адаптации персонала в области инновационной деятельности
20. Управленческий инструментарий повышения инновационной активности персонала нефтегазодобывающей компании
21. Управление эколого-экономическим развитием отраслевого предприятия и его кадровым обеспечением
22. Разработка управленческих решений по повышению эффективности производства.

При выборе темы выпускной квалификационной работы обучающийся должен руководствоваться:

- ее актуальностью для конкретного хозяйствующего субъекта;
- научными интересами кафедры;
- возможностью доступа и получения фактических данных о результатах деятельности объекта исследования и готовностью руководства предприятия к сотрудничеству с обучающимся;

- собственными приоритетами и интересами, связанными с последующей профессиональной деятельностью;
- наличием необходимого объема информации для выполнения для выпускной квалификационной работы.

Обучающийся имеет право самостоятельно выбрать и обосновать тему выпускной квалификационной работы. Тема выпускной квалификационной работы согласуется с научным руководителем и утверждается заведующим кафедрой в установленном порядке.

Выбор тем выпускных квалификационных работ и их утверждение на заседании кафедры Менеджмента в отраслях ТЭК производится по регламенту, действующему в университете. После выбора темы ее название указывается в заявлении обучающегося на утверждение темы и руководителя выпускной квалификационной работы.

Обучающемуся следует помнить, что формулировка темы выпускной квалификационной работы, Ф.И.О. руководителя и консультантов по главам, утвержденные приказом директора, подлежат изменению в исключительных случаях.

2.4. Порядок выполнения и представления в государственную экзаменационную комиссию выпускной квалификационной работы.

Защита выпускной квалификационной работы во много зависит от четкого соблюдения установленных сроков и последовательности выполнения отдельных этапов работы. При этом рекомендуется календарный план выполнения выпускной квалификационной работы, который включает следующие мероприятия:

Выбор темы выпускной квалификационной работы и ее утверждение на кафедре.

Подбор литературы и представление ее списка научному руководителю от кафедры не позднее начала последнего семестра обучения.

Написание и представление научному руководителю от кафедры введения и первой главы выпускной квалификационной работы.

Доработка первой главы с учетом замечаний научного руководителя, написание и представление второй и третьей главы выпускной квалификационной работы.

Завершение всей выпускной квалификационной работы в первом варианте и представление ее научному руководителю от кафедры не позднее, чем за один месяц до ориентировочной даты защиты выпускной квалификационной работы.

Оформление выпускной квалификационной работы в окончательном варианте и представление его научному руководителю в согласованные с ним сроки.

Консультанты по специальным разделам выпускной квалификационной работы также должны подтвердить их готовность или дать свои замечания.

Для получения дополнительной объективной оценки квалификации обучающегося проводится внешнее рецензирование выпускной квалификационной работы (магистерской диссертации) специалистом в соответствующей области знаний.

2.5. Порядок защиты выпускной квалификационной работы.

Защита выпускных квалификационных работ происходит на заседании ГЭК в следующей последовательности:

- председатель ГЭК объявляет фамилию, имя, отчество выпускника, зачитывает тему выпускной квалификационной работы;

- выпускник докладывает о результатах выпускной квалификационной работы.

Члены ГЭК задают выпускнику вопросы по теме выпускной квалификационной работы;

- выпускник отвечает на заданные вопросы;

- секретарь ГЭК зачитывает отзыв руководителя и рецензию на выпускную квалификационную работу;

- выпускник отвечает на замечания, отмеченные рецензентом.

Задача ГЭК – выявление качеств профессиональной подготовки выпускника и принятия решения о присвоении ему квалификации «Магистр».

После окончания защиты выпускных квалификационных работ, назначенных на текущий день, проводится закрытое заседание ГЭК. На основе открытого голосования посредством большинства голосов определяется оценка по каждой работе. При равенстве голосов членов ГЭК голос председателя является решающим.

Оценка выставляется с учетом теоретической и практической подготовки выпускника, качества выполнения, оформления и защиты работы. ГЭК отмечает новизну и актуальность темы работы, степень ее научной проработки, качество использования персонального компьютера, практическую значимость результатов работы.

Заседание ГЭК по каждой защите работы оформляется протоколом. В протокол вносятся все задаваемые вопросы, ответы, особое мнение и решение комиссии о выдаче выпускнику диплома.

После заседания ГЭК и оформления протоколов выпускникам объявляются результаты защиты работ. После защиты все работы с материалами и документами передаются в архив университета.

Обучающемуся, не защитившему выпускную квалификационную работу в установленный срок по уважительной причине, подтвержденной документально, может быть продлен срок обучения до следующего периода работы ГЭК, но не более чем на один год. Для этого обучающийся должен сдать в дирекцию института личное заявление с приложенными к нему документами, подтверждающими уважительность причины.

Критерии выставления оценок (соответствия уровня подготовки требованиям ФГОС) на основе выполнения и защиты выпускной квалификационной работы:

Оценка результата защиты выпускной квалификационной работы производится на закрытом заседании ГЭК. За основу принимаются следующие критерии:

- актуальность темы;
- научно-практическое значение темы;
- качество выполнения работы;
- содержательность доклада и ответов на вопросы;
- наглядность представленных результатов исследования в форме слайдов.

Обобщенная оценка защиты выпускной квалификационной работы (магистерской диссертации) определяется с учетом отзыва научного руководителя и оценки рецензента.

Результаты защиты выпускной квалификационной работы оцениваются по 100 балльной системе:

- оценка «отлично» (от 91 балла и выше) присваивается за глубокое раскрытие темы, качественное оформление работы, содержательность доклада и презентации;

- оценка «хорошо» (от 76 до 90 баллов) присваивается при соответствии выше перечисленным критериям, но при наличии в содержании работы и ее оформлении небольших недочетов или недостатков в представлении результатов к защите;

- оценка «удовлетворительно» (от 61 до 75 баллов) присваивается за неполное раскрытие темы, выводов и предложений, носящих общий характер, отсутствие наглядного представления работы и затруднения при ответах на вопросы;

- оценка «неудовлетворительно» (менее 61 балла) присваивается за слабое и неполное раскрытие темы, несамостоятельность изложения материала, выводы и предложения, носящие общий характер, отсутствие наглядного представления работы и ответов на вопросы.